

## መግቢያ

አዲስ አበባ ዩኒቨርሲቲ የቆመላቸውን የማስተማር፣ ጥናትና ምርምር፣ ማህበራዊ አገልግሎት ዓላማዎቹን በላቀ ደረጃ ከግብ ለማድረስ በሚደረገው ጥረት ተማሪዎች በየዕለቱ በግልም ሆነ በጋራ በትምህርት፣ በሥራ እና በማህበራዊ ኑሮ ዙሪያ የሚያደርጓቸው እንቅስቃሴዎች ከፍተኛ ሥፍራ አላቸው።

የዩኒቨርሲቲው ዓላማዎች በአመዛኙ የሚያተኩሩት በተማሪው ገንቢ የሆነ የባህሪ ለውጥን በማስገኘት ላይ ስለሆነ ተማሪዎች በዩኒቨርሲቲ ቆይታቸው የተስተካከለ ባህሪና የተሟላ ስብዕና ያላቸው ጠቃሚ ዜጋ እንዲሆኑ ያለሰለሰ ጥረት ሊደረግ የሚገባ ሲሆን ለዚህ ዩኒቨርሲቲውና ተማሪዎች የጋራ ኃላፊነት አለባቸው።

ተማሪዎች በመማሪያ ክፍሎች ፣ በአብያተ መጻሕፍት ፣ በምግብ፣ በመኝታና በመዝናኛ ሻይ ቤቶች በጤና አገልግሎት መስጫዎች ፣ በመሰብሰቢያ አዳራሾች ወዘተ. በጋራ ይገለገላሉ። ስለዚህ የግልም ሆኑ የጋራ ባህሪያትና ድርጊቶች በመማር ማስተማር ሂደትና በማህበራዊው ደህንነትና ሕልውና ላይ ተፅዕኖ ይኖራቸዋል። ይህም በመሆኑ የተማሪዎች የትምህርት እንቅስቃሴና የማህበራዊ አኗኗር ዘይቤ በደንበና በሥርዓት ሊመራ የሚገባ ሲሆን ተማሪዎች ሥርዓቱን ጠንቅቀው በማወቅ ሊመሩበትና ሊገለገሉበት ይገባል። የትምህርትንና የማህበራዊ ኑሮ አገልግሎትን ሥርዓት በአግባቡ ከተጠቀሙ ተማሪዎች የግልና የጋራ ዓላማዎቻቸውን እውን እንዲያደርጉ ይረዳቸዋል።

## INTRODUCTION

For the missions that Addis Ababa University is founded: teaching, researching, and social services, in a great way students **individually as well as collectively** have a high level of personal and professional engagement on a daily, co-educational, working, and social setting.

Because of the objectives of the university, in particular, are to provide a positive behavioral change of the student, and to make students a good citizen with modified and worthy member at the university; it should be done with efforts and to ensure this, the university and students have shared responsibilities

Students are served together in classrooms, libraries, cafes, dormitory, and entertainment cafes and at health centers, meeting halls, and so on. So, the personal, as well as the common characteristics and actions of the students behaviors influence the process of learning and the social well-being and survival. As a result, students' academic and social life style must be well-managed and students should be carefully understood, guided and served by the system. It can help students to make a real difference in their personal and common goals, if they use the system of education and social life-skills properly.

የመመማር ማስተማሩ ሂደትም ሆነ የተማሪዎችና የዩኒቨርሲቲው ማኅበረሰብ መልካም ግንኙነት በተማሪዎች አሉታዊ ባህሪ እንዳይደናቀፍ ተማሪዎችን በመጠበቅ፣ በማረም እና በመከላከል ጤናማ የመመማር ማስተማር አከባቢ ሁኔታ ለመፍጠር እንዲቻል እና የአካዳሚካል ነፃነት ለማስጠበቅ እንዲሁም ዩኒቨርሲቲው የተቋቋመለት ዓላማ እንዲሳካ ገዢ ህጎችና ደንቦች ተፈፃሚ እንዲሆኑ ለማስቻል ይህ የተማሪዎች የሥነ ሥርዓት ደንብ እንዲወጣ ተደርጎዋል።

This Students Discipline Rules and Regulation has been issued to enable the Protection, correcting and defending for the learning process, and the good relationships between students and the University's community not to be hindered with students' negative behavior and to enable the creation of a healthy teaching environment and to protect academic freedom, as well as to enforce regulatory rules and regulations for the achievement of the goals that the University was established.

**ክፍል አንድ  
ጠቅላላ**

**SECTION ONE  
GENERAL**

1. አጭር ርዕስ

ይህ ደንብ «የተማሪዎች ሥነ ሥርዓት ደንብ ቁጥር 1/2011» ተብሎ ይጠራል።

1. Short Title

This rule is called "Students Discipline Rules & Regulation No. 1/2011".

2. ትርጓሜ

2.1. “ተማሪ” ማለት በዩኒቨርሲቲው ፊጅስትራር ተመዝግቦ በሙሉ ወይም በትርፍ ጊዜ ወይም በሌላ መንገድ የቅድመ ምረቃ ወይም የድህረ ምረቃ ፕሮግራም በመመማር ላይ ያለ ወይም ሌላ ኮርስ በመውሰድ ላይ ያለ ሰው ነው።

2.2. “ዩኒቨርሲቲ” ማለት አዲስ አበባ ዩኒቨርሲቲ ውስጥ የሚገኙ ሁሉንም ኮሌጆች፣ የምርምር ተቋማት፣ የስራና የትምህርት ክፍሎችና ባህሪዎች ማለት ነው።

2. Definition

2.1. "Student" means an individual, who enrolled in the registry of the university in the form of regular or extension program or in another way the one who enrolled in a pre-graduate or post-graduate or enrolling in another course.

2.2. "University" means all colleges, research institutes, schools and colleges found at the Addis Ababa University.

2.3. “የዩኒቨርሲቲ ማኅበረሰብ” ማለት የዩኒቨርሲቲው መምህራን፣ የአስተዳደር ሰራተኞች፣ ተማሪዎች፣ ህመምተኞችና አስታሚዎች ማለት ሲሆን ከዩኒቨርሲቲው ጋር ቀጣይ ግንኙነት ኖሮት በግቢዎች ውስጥ የሚገኝ ማንኛውንም ሰው ይጨምራል።

2.4. “ስነ ምግባር” ማለት ማንኛውም ዓይነት በግለሰብም ሆነ በተቋሙ ላይ አሉታዊም ሆነ አዎንታዊ ተጽዕኖ ሊያሳርፍ የሚችል ባህሪ ሆኖ በድርጊት ሊገለጽ የሚችል ነው።

2.5. “የዲሲፕሊን ኮሚቴ” ማለት የተማሪዎች ስነ ስርዓት ጥሰትን መርምሮ የውሳኔ ሀሳብ እንዲሰጥ በዚህ ደንብ መሰረት የሚቋቋም ጊዜያዊ ወይም ቋሚ ኮሚቴ ነው።

2.6. “ፕሬዝዳንት” ማለት የዩኒቨርሲቲውን እንዲመራ ከፍተኛው ኃላፊነት የተሰጠው ተሟላ ወይም ተወካይ ነው።

2.7. “ዲን” ማለት በዩኒቨርሲቲው የተማሪዎችን ጉዳይ በበላይነት እንዲመራ ስልጣን የተሰጠው ግለሰብ ወይም ተወካይ ነው።

2.8. “ዕጩ ምሩቃን” ማለት የመጨረሻውን የመመረቂያ የትምህርት ዓመት ፈተና ተፈትኖ ለመመረቅ የተዘጋጀ ተማሪ ነው።

2.9. “ማኅበራዊ አገልግሎት” ማለት የዩኒቨርሲቲው በዚህ ደንብ መሰረት በሚወስነው ቅጣት ያለ ክፍያ የጉልበት ወይም የአእምሮ ስራ መስራት ነው።

2.3. "The Community of University" means the university's teachers, administration staff, students, patients and caregivers, and anyone who continues to be in contact with the university.

2.4. "Ethics" means a characteristic that can have negative or positive influence on any individual or institution, which can be expressed by action.

2.5. "Disciplinary Committee" means a temporary or permanent committee which established pursuant to this Regulation for the purpose of determining students' disciplinary violations.

2.6. "President" means an appointee or representative whom, highly authorized to lead the university.

2.7. "Dean" means the highly authorized individual or representative, whom oversees the affairs of students in the university.

2.8. “Candidate Graduates “means students who prepare to graduate after tested for the final graduation year assessments.

2.9. "Social Services" means provision of the labor or mental work with free of charge for the penalties imposed by the University under the provisions of this regulation.

3. የተፈጻሚነት ወሰን

3.1. ይህ ደንብ በዩኒቨርሲቲው በተማሪነት በተመዘገበ ማንኛውም ሰው ላይ ተፈጻሚ ይሆናል። ሆኖም በሰራ ላይ ሆኖ በተማሪነት በተመዘገበ መምህር ወይም ሰራተኛ የሚፈጸም ጥፋት በሌላ ሁኔታ የሚያስጠይቅ ከሆነ ይህ ደንብ በድጋሚ ተፈጻሚ አይሆንም።

3.2. ደንቡ ተፈጻሚ የሚሆነው ተማሪው በተማሪነት ከተመዘገበበት ቀን ጀምሮ ተመርቆ ወይም በሌላ ምክንያት ተማሪነቱ እስኪያበቃ ነው።

3.3. አንድ ተማሪ በዩኒቨርሲቲው ግቢዎች ውስጥም ሆነ ከትምህርት ወይም ተማሪነት ጋር በተያያዘ ወይም ዩኒቨርሲቲውን ወይም የዩኒቨርሲቲውን ማኅበረሰብን የሚጎዳ ከግቢው ውጭ በሚፈጽማቸው የደንብ ጥሰቶች ላይ ተፈጻሚ ይሆናል።

3.4. በሌላ ደንብ ወይም ሁኔታ የሥነ ሥርዓት እርምጃ እስካልተወሰደ ድረስ ይህ ደንብ በተማሪ በተሰራ ጥፋት ላይ ተፈጻሚ ይሆናል።

3.5. ይህ ደንብ በጊዜያዊነት ለትምህርት፣ ለልምምድ ወይም በሌላ ሁኔታ በዩኒቨርሲቲው በሚገኙ ተማሪዎች፣ ተለማማጆች ወይም የምርምር ስራ በሚሰሩ ተማሪዎች ላይ ተፈጻሚ ይሆናል።

3. Scope of implementation

3.1.This rule will apply to everyone enrolled as student in the University. However, this regulation will not be forced twice if it is a corrective action on the part of a student teacher or employee.

3.2.The regulation will be effective from the date the student is enrolled as a student until he released the campus due to graduation or other reasons.

3.3.A student will be subject to the violence of the rules in the compound of the University, as well as outside of the campus in relation to the schooling or the student or the university or university community.

3.4.This rule will be enforced unless disciplinary action is taken by other rules or condition.

3.5.This rule will apply to students who work temporarily in the course of study, practice, or otherwise, as students at the University, seminars or research teams.

4. ዓላማ

የዚህ ደንብ ዓላማ የኒቨርሲቲው እና የዩኒቨርሲቲው ማህበረሰብ ስራ በአግባቡ እንዲካሄድ ለማስቻል እንዲሁም የሰነ ስርዓት ጥሰት ለፈጸሙ ተማሪዎች የባህሪ ማስተካከያና ማረጋገጫ ትምህርት መስጠት ነው።

5. የጾታ አገላለጽ

የቃላት አገባቡ የተለየ ትርጉም የሚያሰጥ አስካልሆነ ድረስ በተባዕት ጾታ የተገለጸው አንስታይ ጾታንም ያካትታል።

4. Purpose

The purpose of this regulation is to enable the university and the university community function properly, as well as to provide behavioral adjustment and correction for students who commit a disciplinary violation.

5. Gender expression

The singular gender includes both genders, unless the wording expression implies different meaning.

**ክፍል ሁለት**  
**የሥነ ምግባር መርሆዎች**

6. መርህ

6.1. እያንዳንዱ ተማሪ በተማሪነት ከተመዘገበበት ቀን ጀምሮ ዲፕሎማውን እስኪቀበል ወይም በሌሎች ምክንያቶች የኒቨርሲቲውን እስኪሚለቅበት ዕለት ድረስ ለሚያሳየው ባህሪ ኃላፊነት አለበት።

6.2. ተማሪዎች በየኒቨርሲቲው ውስጥ የሚኖራቸው ባህሪ በየኒቨርሲቲው የተገኙበትን ዓላማ የሚያሳካ በተለይም ለመማር ማስተማር፣ ለምርምር እና ለማኅበረሰብ አገልግሎት ያላቸውን ሚና ለመወጣት በሚያስችላቸው ሁኔታ መሆኑን ማረጋገጥ አለባቸው።

**SECTION TWO**  
**MORAL PRINCIPLES**

6. Principle

6.1.Each student is responsible for his behavior, since he is enrolled as a student, and until he accepts his diploma or expired due to other reasons from the university

6.2.Students should ensure that their behavior at the university is aimed at achieving the University's presence, especially in the areas of teaching, research and community service.

- 6.3. ተማሪዎች ከዩኒቨርሲቲው ክልል ውጭ ከመማር፣ ከምርምር ወይም ከማኅበረሰብ አገልግሎት ጋር ባልተያያዘ ነገርግን ተማሪነታቸው በሚለይበት ሁኔታ የሚያሳዩት ባህሪ የዩኒቨርሲቲውን መልካም ዝና የማያጎድፍ መሆን አለበት።
- 7. ክብር መስጠት
  - 7.1. ተማሪዎች ለማንኛውም የዩኒቨርሲቲው ማኅበረሰብ አባል ተገቢውን ክብር መስጠት አለባቸው።
  - 7.2. ተማሪዎች በቃላት አጠቃቀማቸው፣ በሚያሳዩት ባህሪና በሚኖራቸው የእርስ በእርስ ግንኙነት የሌሎችን መብትና ስሜት መጠበቅ አለባቸው።
- 8. እውነተኝነት
  - 8.1. ተማሪዎች እንዲያሳውቁ የሚጠበቅባቸውን ጉዳይ እውነት ብቻ እንደሆነ ማረጋገጥ አለባቸው።
  - 8.2. ተማሪዎች ለውሳኔ አሰጣጥ አስፈላጊ የሆኑ ፍሬ ነገሮችን እንዲገልጹ በሚያስፈልግበት ጊዜ እውነትና ሙሉ እውነቱን ብቻ የመናገር ወይም የመግለጽ ግዴታ አለባቸው።
- 9. ንብረት አጠቃቀም
  - 9.1. ተማሪዎች የዩኒቨርሲቲውን ንብረት በተገቢው ጥንቃቄ፣ ለሌሎች እድል በመስጠትና በመጋራት መጠቀም አለባቸው።
  - 9.2. በአጠቃቀም ጉድለት፣ በቸልተኝነት ወይም ሆነ ተብሎ በዩኒቨርሲቲው ንብረት ላይ የሚደርስን ጉዳት፣ ጉድለት ወይም የዋጋ መቀነስ የመተካት ግዴታ በእያንዳንዱ ተማሪ ላይ ተጥሏል።

- 6.3. Students who are not affiliated with the research or community service outside of the university, but the behavior that characterizes their students in different ways must not affect the status of the university.
- 7. providing Respect
  - 7.1. Students must give necessary honor to any university community member.
  - 7.2. Students should be expected to guard against the rights and feelings of others in their use of words, their behavior and their inter relationships.
- 8. Truthfulness
  - 8.1. Students must make sure about the truthfulness of the information they expect to give notice.
  - 8.2. Students have an obligation to speak or express only the truth and when it is needed to describe the significance of the need for decision-making.
- 9. Usage of property
  - 9.1. Students must use the resources of the university with due care, giving and sharing opportunities for others.
  - 9.2. Every student is obliged to replace the damage, deficiency, or loss of the University property on the bases of abuse, negligence or non-compliance.

9.3. የደረሰው ጉዳት በዩኒቨርሲቲው ንብረት ላይ ከሆነ በገንዘብ መካሰ ያልቻለ ተማሪ ማኅበራዊ አገልግሎት እንዲሰጥ ሊጠይቅና ሊፈቀድለት ይችላል።

9.3. If the damage is on the property of the University, and the student cannot recompense, then he/she may request and permit to provide community services.

10. ደንብ ማክበር

10. Respecting Rules

10.1 ማንኛውም ተማሪ ሕግን፣ በዩኒቨርሲቲው የሚወጡ መመሪያዎችንና ደንቦችን ማክበር እንዲሁም በተገቢው አካል የሚሰጥን ሕጋዊ መመሪያና ትህዛዝ ማክበር አለበት።

10.1. Any student shall observe the rules, rules and regulations issued by the university, and comply with any lawful instruction and decree issued by the appropriate authority.

10.2 ተማሪዎች በተለይ የኮምፒዩተር እና ኢንተርኔት አጠቃቀም፣ የመኖሪያ እና የምግብ ቤት አካባቢ መመሪያዎችን፣ የቅጂ ሙብት እና የላይብሪሪ አጠቃቀም ፖሊሲዎችን ማክበር አለባቸው።

10.2. Students are required to comply especially with computer and Internet usage, residential and restaurant policy guidelines, copyright and library policies.

11. አለባበስ

11. Dressing

የተማሪዎች አለባበስ ስነ ምግባርንና ሕግን የማይቃረን፣ መልካም ግንኙነትን የማይረብሽ ተገቢ ስርዓት የተከተለ ሊሆን ይገባል።

The students' wearing style should not behave in a manner that is not compatible with the rules of ethics and should not violate the proper rules of conduct.

12. የተከለከሉ ተግባራት

12. Prohibited practices

12.1 ከዚህ በላይ የተመለከቱትን መርሆዎች፣ በዚህ ደንብ የተመለከቱና እና ተቀባይነት ያላቸውን ደንቦችን የሚጥሱ ተግባራት የተከለከሉ ተግባራት በመሆናቸው ተፈጽመው ሲገኙ ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች ናቸው።

12.1. The principles stated above, those viewed by this rules and acts that violate acceptable rules implies a punitive Offence as a result of a prohibited practice.

12.2 ተማሪዎች ሙብታቸውን ለማስከበር በሚያደርጉት እንቅስቃሴ ወይም በቅን ልቦና በሚያከናውኑት ተግባር ወይም በአጋጣሚ አደጋ የሚከሰት ነገር ወይም በልዩ ሁኔታ በሚፈቀድበት ሁኔታ ለሚፈጸም ተግባር አይጠየቁም።

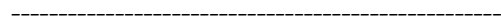
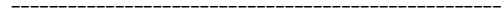
12.2. The students shall not be asking for the activities they took to protect their rights, or for the good deed they do, or for the action taken under special circumstances.

13. ማሳወቅ

- 13.1 የተማሪዎች ዲን ጽ/ቤት አዲስ ተማሪዎች ትምህርት ከመጀመራቸው በፊት ይህን ደንብ እንዲያውቁ የማስተዋወቂያ ዝግጅት ያደርጋል።
- 13.2 ደንቡ ለተማሪዎች ተደራሽ እንዲሆን ያደርጋል።

13. Notification

- 13.1. The Students' Dean Office organizes a promotional program for new students to gain awareness of the rules before starting classes.
- 13.2. It makes the rule to be accessible for students.



**ክፍል ሶስት**  
**የሥነ ሥርዓት ጥሰትና ቅጣት**

**SECTION THREE**  
**DISCIPLINARY AND PENALTY**

14. ጥፋት

- 14.1 ተማሪ ጥፋት ፈጸመ የሚባለው በዩኒቨርሲቲው፣ በሰራተኞችና በተማሪዎች መደበኛ እንቅስቃሴና ስራ ላይ ተገቢ ያልሆነ ጣልቃገብነት፣መልካም ግንኙነትን የሚጥስ ወይም ዩኒቨርሲቲውን የሚጎዳ ድርጊት ሲፈጸም ነው።
- 14.2 ተማሪ ጥፋት ወይም የሥነ ሥርዓት ጥሰት ፈጽሟል የሚባለው
  - 14.1.1. በዚህ ደንብ ጥፋት ተብለው የተመለከቱትን ተግባራት ሲፈጽም
  - 14.1.2. በሌሎች የዩኒቨርሲቲው ወይም የዩኒቨርሲቲው አካል ባወጣቸው ደንቦች ወይም መመሪያዎች ጥፋት ተብለው የተጠቀሱትን ተግባራት ሲፈጽም

14. Offence

- 14.1.A student Offence is committed, when a student engages in inappropriate interventions, or activities that affect the university, staff, and students.
- 14.2.Student is said to have committed an Offence or violation of discipline.
  - 14.1.1. When conducting activities which are considered to be Offences according to this rule.
  - 14.1.2. When he performs activities that are mentioned as offences in the rules or directives which issued by the University or the University's concerned body.



14.1.3. በአገሪቱ ሕግ ጥፋት ወይም የወንጀል ድርጊት ተብለው የተመለከቱና ከመማር ማስተማር ወይም ከአገልግሎት ጋር ቀጥታ ግንኙነት ያላቸው ድርጊቶች ሲፈጽም

14.1.3. When discriminatory or criminal acts that are considered to be a violation of the laws of the country and activities that are directly related to learning or services are performed.

14.1.4. ተማሪው ወደፊት በሚሰማራበት ሙያ ከባድ ጥፋት ተብለው የሚታወቁ ድርጊቶችን ሲፈጽም ነው።

14.1.4. When the student committed a major Offence towards his/her future career.

15. የጥፋቶች ምደባ

15. Category of the Offences

15.1. በተማሪዎች የሚፈጸሙ ጥፋቶች አካዳሚክ፣ ተቋማዊ እና ጾታዊ ተብለው ይመደባሉ።

15.1. Student Offences can be categorized as academics, institutional, and sexual.

15.1.1. አካዳሚክ ከመማር ማስተማር ጋር የተያያዙ ጥፋቶች ናቸው።

15.1.1. Academic are Offences related to teaching instruction.

15.1.2. ጾታዊ ጥፋቶች ከስነ ጾታ ጋር ዝምድና ያላቸው ጥፋቶች ናቸው። እነዚህ ጥፋቶች አግባብነት ባለው ደንብ የሚያስጠይቁ እስከሆኑ ድረስ በዚህ ደንብ በድጋሚ አያስቀጡም።

15.1.2. Sexual Offences are Offences related to sex. Such offences are not punishable again by this regulation unless they are required by applicable law.

15.1.3. ተቋማዊ የሚባሉት ከአካዳሚክ እና ጾታዊ ጥፋቶች ውጭ የሆኑ ከአገልግሎት ጋር የተያያዙ ጥፋቶች ናቸው።

15.1.3. Institutional offences are out of academic and sexual abuse but service-related Offences.

15.2. ጥፋቶች እንደከብደታቸው ቀላል፣ መካከለኛ ወይም ከባድ ተብለው ይመደባሉ። በዚህ ደንብ የተደረገው ምደባ አንድ ድርጊት ባደረሰው ጉዳት ወይም በሚኖረው ውጤት እና በጉዳዩ ልዩ ሁኔታ ምክንያት በዲሲፕሊን ኮሚቴው የምደባ ማስተካከል ማድረግን አይከለክልም።

15.2. The Offence can be classified as simple, medium, or serious. The classification made in this regulation does not prohibit the committees to modify the categorization, because of an injury caused by an action or of its consequences and of the particular circumstance.

16. የወንጀል ድርጊቶች

16.1. በኢትዮጵያ ሕግ የወንጀል ድርጊት ተብለው የተለዩና ከዚህ ደንብ ዓላማ አንጻር ተማሪው የስነ ምግባር ጥሰት ፈጽሟል የሚያስብሉ ወይም ተማሪውን የዩኒቨርሲቲው ማኅበረሰብ አካል ሆኖ ለመቀጠል ብቁ የማይደርጉት ወይም ከሚሚረው ትምህርት ወይም ከተማሪነቱ አንጻር የብቁነት ጥያቄ የሚያስነሱ ተግባራትን ፈጽሞ የተገኘ ተማሪ በወንጀል መጠየቁ እንደተጠበቀ ሆኖ የሥነ ሥርዓት እርምጃ ይወሰድበታል።

16.2. የሚወሰደው የስነ ስርዓት እርምጃ የወንጀል ክስ ከመቅረብ አለመቅረቡ ወይም የጥፋኝነት ውሳኔ ከመስጠት አለመስጠቱ ጋር የተያያዘ አይደለም።

17. ቀላል ጥፋቶች

ከዚህ በታች የተዘረዘሩት ቀላል ቅጣት የሚያስከትሉ ቀላል ጥፋቶች ናቸው፡-

17.1. የቃል ማስጠንቀቂያ የሚያስጡ ጥፋቶች

17.1.1. በልዩ ሁኔታ የሚፈቀድላቸው ካልሆኑ በስተቀር አገልግልት መስጫ ቦታዎች ላይ ተራን አለመጠበቅ፤

17.1.2. ከተፈቀዱ ሰሌዳ ውጭ ማስታወቂያ መለጠፍ፤

17.1.3. የዩኒቨርሲቲው ባወጣው አሰራር መሰረት መታወቂያ እንዲያሳይ ተጠይቆ ፈቃደኛ አለመሆን፤

16. Acts of Offence

16.1. Disciplinary action will be taken against a student who has been found to be in violation of the Code of Conduct in accordance with the provisions of the Ethiopian law and who considers that the student has been subjected to a moral misconduct or that he or she continues to be a member of the University.

16.2. Disciplinary punishment does not relate to criminal prosecution or conviction.

17. Simple offences

The following are simple offences that imply slight penalty:

17.1. Offences that grant oral word of warning,

17.1.1. not to wait the turns at the point of service (Unless specifically permitted),

17.1.2. Posting a notification outside the permitted board,

17.1.3. Unwillingness to show identity card, when asked according to the rule and regulation of the University,

- 17.1.4. ወንበሮችንና ጠረጴዛዎችን ጨምሮ መጠቀሚያዎችን ከተመደበላቸው ቦታ ውጭ ማውጣት፣ መጠቀም፤
  - 17.1.5. መመገቢያ እቃዎችን ወደ ቦታቸው አለመመለስ፤
  - 17.1.6. ውሃና ኤሌክትሪክ ያለ አግባብ መጠቀም ወይም ማባከን፤
  - 17.1.7. አትክልቶችን መርገጥ ወይም መቁረጥ፤
  - 17.1.8. በእጅ መታጠቢያ ቦታዎች ልብስ ማጠብ፤
  - 17.1.9. ፍራሽ ከአልጋ አውርዶ መገኘት፤
  - 17.1.10. የታጠበ ልብስን ከልብስ ማስጫ ቦታ ውጭ ማስጣት፤
  - 17.1.11. ከተፈቀደ ቦታ ውጭ ልብስ ማጠብ፤
  - 17.1.12. በጋራ የመገልገያ አካባቢዎች ከፍተኛ ድምጽ ወይም ጩኸት ማስማት ወይም ሬዲዮ ወይም ቴፕ በማስጮህ የአካባቢን ፀጥታን ማደፍረስ፤
  - 17.1.13. ወደ ቅጥር ግቢና መኝታ ህንፃ መግቢያ ተብሎ የተደነገገን የሰዓት ገደብ አለማክበር፤
  - 17.2. ከአንድ ሳምንት እስከ አንድ ወር በልዩ ልዩ የዩኒቨርሲቲው የሥራ ክፍሎች ነፃ አገልግሎት የሚያሰጡ ጥፋቶች
    - 17.2.1 በግድግዳዎች ላይ መጻፍ ፣ ምስል ወይም ስዕል መለጠፍ ፣ መሳል፤
    - 17.2.2 ለጋራ ጤንነት አደገኛ የሆኑ ድርጊቶችን መፈጸም፤
- 17.1.4. Moving and using of utilities, including chairs and tables, outside of their assigned area,
  - 17.1.5. Not to return the eating utensils to their proper place,
  - 17.1.6. Abusing and wasting of water and electricity,
  - 17.1.7. Logging and cutting of vegetables,
  - 17.1.8. washing of clothes on the hand washing facilities,
  - 17.1.9. Removing of a mattress from the bed,
  - 17.1.10. Putting of the washed clothes outside of the proper site ,
  - 17.1.11. Washing of clothes outside the appropriate place,
  - 17.1.12. Making loud noise or screaming or loading a tap or radio's volume and disturbing the others at the Shared areas,
  - 17.1.13. Not respecting of the time limit set for entrance to a campus and dormitory building,
  - 17.2. Offences that will force to give free service for about one week to one month at various university departments
    - 17.2.1. Posting, painting or writing on walls,
    - 17.2.2. Committing dangerous activities to common health,

17.2.3. ከተፈቀደ ቦታ ውጭ በዩኒቨርሲቲው ግቢ ውስጥ ቆሻሻ መጣል፤

17.2.4. የመኝታ ክፍልን በንጽህና አለመያዝ፤

17.2.5. ግድግዳ በሚሰማር ወይም በመሰል ነገር መብሳት፤

17.2.6. በምግብ ቤት ውስጥ እጅን መታጠብ፤

17.1.3. Throwing dirt in a University compound, outside of the allowed location,

17.1.4. The problem of being not keeping the bedroom clean,

17.1.5. Piercing of Walls by nail or other sharp materials,

17.1.6. Washing of hands in the kitchen,

18. መካከለኛ ጥፋቶች

ከዚህ በታች የተዘረዘሩት መካከለኛ ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች ናቸው፡-

18. Medium Offences

The following are some Offences that could result with medium penalties:

18.1. የጽሑፍ ማስጠንቀቂያ የሚያሰጡ ጥፋቶች

18.1. Offences that give written warning

18.1.1 . ከደንብ ቁጥር 17.1 እስከ ደንብ ቁጥር 17.2 ከተጠቀሱት አንደኛውን የስነ ስርዓት ጥሰት ተፈፅሞ በተወሰደው ቅጣት መሻሻል ሳይታይና ያንኑ ወይም ተመሳሳይ የስነ ስርዓት ጥሰት መፈጸም፤

18.1.1. Violation of one of the alleged violations of rule number 17.1 up to 17.2, and if one perform again the same or similar violation of rule without improving the previous one,

18.1.2 በዩኒቨርሲቲው ግቢ ውስጥ ሲጋራ ማጨስ፤

18.1.2. Smoking at the University compound,

18.1.3 በዩኒቨርሲቲው ንብረት ሳይፈቀድ ወይም አላግባብ መጠቀም ፤

18.1.3. Abusing or using the property of the university without permission,

18.1.4 በዩኒቨርሲቲው ተገቢው አካል የተሰጠ ሕጋዊ ትእዛዝ አለማከበር ፤

18.1.4. Failure to comply with a legal order issued by the appropriate university concerned body,

18.1.5 ባልተፈቀደለት መኝታ ቤት መኖር፤ ወይም ማደር ፤

18.1.5. Living in an unauthorized or unattended bedroom,

18.1.6 ያለተፈቀደለት ሰው በመኖሪያ ቦታ እንዲኖር፤ እንዲዳበል ወይም እንዲያደር ማድረግ፤

18.1.6. Making an unauthorized person to live in bedroom or put in another person ,

18.2. ለአንድ ወሰን ትምህርት /አንድ ሴሜስተር/ ከትምህርት የሚያሳግዱ ጥፋቶች

18.2. Offences that block from education for about a semester

18.2.1. በዩኒቨርሲቲው ውስጥ የሚካሄድ አካዳሚያዊ፣ አስተዳደራዊ፣ ማህበራዊ፣ ስፖርታዊ ወይም ሌሎች እንቅስቃሴዎችን መረበሽ ወይም ተገቢ ያልሆነ ጣልቃ ገብነት መፈጸም፤

18.2.1. Disturbance or inappropriate interference of any academic, administrative, or social, sporting or other activity in the university,

18.2.2. የተለጠፉ ሕጋዊ ማስታወቂያዎችን ማንሳት፤

18.2.2. The act of taking off some legalized posters,

18.2.3. መጠጥ ጠጥቶ ወይም ጫት ቅም ሁካታ መፍጠር ወይም የዩኒቨርሲቲውን ሰላም ማደፍረስ፤

18.2.3. Disturbing or affecting the peace of the university due to drinking alcohol or chewing chat.

18.2.4. ጫትን በዩኒቨርሲቲው ውስጥ ይዞ መገኘት፣ መጠቀም፣ ወደ ዩኒቨርሲቲው ማስገባት እና መሸጥ፤

18.2.4. Being found with chat in the university, using, take it inside and selling within the campus,

18.2.5. የዩኒቨርሲቲው ተማሪ ያልሆነ ግለሰብ በመኝታ ክፍል ውስጥ ማስተናገድ፣ ማስተኛት፤

18.2.5. Allowing an unauthorized person to live in a place of residence,

18.3. ለአንድ ወሰን ትምህርት /አንድ ሴሜስተር/ የትምህርት ማስረጃ የሚያስይዙ ጥፋቶች

18.3. Offences that make to hold educational document for about one semester

18.3.1. ዕጩ ምሩቃን በደንብ ቁጥር 18.2. ላይ የተዘረዘሩትን ጥፋቶች ፈፅመው ሲገኙ

18.3.1. When candidate graduates committed the Offences listed under Rule number 18.2.

19. ከባድ ጥፋቶች

19. Serious Offences

ከዚህ በታች የተዘረዘሩት ከባድ ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች ናቸው፡-

The following are serious Offences that could result with serious penalties:

19.1. ለአንድ የትምህርት ዓመት ከትምህርት የሚያሳግዱ ጥፋቶች

19.1. Offences that block from education for about a year

- 19.1.1. ከደንብ ቁጥር 18.1. እስከ ደንብ ቁጥር 18.2. ከተጠቀሱት አንደኛውን የስነ ስርዓት ጥሰት ፈፅሞ በተወሰደው ቅጣት መሻሻል ሳያሳይ ለሁለተኛ ጊዜ ያንኑ ወይም ተመሳሳይ የስነ ስርዓት ጥሰት ተፈፅሞ ሲገኝ፤
- 19.1.2. ፈተና መኮረጅ፣ ማስኮረጅ ወይም ሙከራ ማድረግ፤
- 19.1.3. አንድን ግለሰብ መሳደብ፣ ክብርን ማውረድ፤
- 19.1.4. በቃል ወይም በጽሑፍ ወይም በኤሌክትሮኒክ ወይም በሌላ የመገናኛ መንገድ የኃይል፣ የዛቻ፣ አጸያፊ ወይም ከመልካም ጸባይ ተቃራኒ የሆነ ወይም የሌላውን ሐይማኖት ብሔር፣ አስተሳሰብ፣ ማንነት ማንቋሽሽ ወይም መሳደብ ወይም ይህንኑ መልዕክት ለማንኛውም የዩኒቨርሲቲው ማኅበረሰብ አባል ማስተላለፍ፤
- 19.1.5. አጸያፊ፣ አሸባሪ፣ ሕገ ወጥ ወይም አስደንጋጭ ፖስተሮችን፣ ማስታወቂያዎችን፣ ምልክቶችን ወይም ሌሎች ነገሮች መለጠፍ ወይም ማስራጨት፤
- 19.1.6. አጥር ዘሎ መግባት ወይም መውጣት፤
- 19.1.7. መታወቂያን ለሌላ ሰው አሳልፎ መስጠት፣ ያልተፈቀደ መታወቂያ ይዞ መገኘት ፣ በሌላ ሰው መታወቂያ መጠቀም፤

- 19.1.1. Failure to comply with one of the disciplinary violations, mentioned in rule number 18.1 - 18.2, and if one committed violation of the same or similar disciplinary breach for the second time without showing improvement for the previous penalty.
- 19.1.2. Cheating, mock or trying to cheat
- 19.1.3. Abusive speech against someone and disrespect of someone's dignity
- 19.1.4. Verbal or written communication through electronic or other means of communication, in opposition to the power, threat, obscenity, or alteration of another person's religion, mentality, identity or enmity, to any member of the university community
- 19.1.5. Posting or distributing offensive, terrorist, illegal or shocking posters, advertisements, signs or other material,
- 19.1.6. The act of jumping on the fence to enter or exit,
- 19.1.7. The act of giving ID to someone else, unauthorized identification, using another person's ID,

- 19.1.8. አደንዛኝ ሰጽ ወይም መጠጥ በዩኒቨርሲቲው ውስጥ ይዞ መገኘት፣ መጠቀም፣ ወይም ወደ ዩኒቨርሲቲው ማስገባት፣ መሸጥ፤
  - 19.1.9. ሳይፈቀድ የዩኒቨርሲቲ ኔትወርክ መግባት ወይም ለመግባት ሙከራ ማድረግ፤ ሳይፈቀድ ዩኒቨርሲቲውን መወከል፤
  - 19.1.10. ተማሪ፣ ሰራተኛ፣ መምህር ወይም እንግዳ ወይም ጎብኚ ስራውን እንዳያከናውን ወይም ኃላፊነቱን እንዳይወጣ ማደናቀፍ ፣ መረበሽ ወይም ጣልቃ መግባት፤
  - 19.1.11. ተማሪን ፣ ሌላ የዩኒቨርሲቲው ማኅበረሰብ አባልን ወይም የዩኒቨርሲቲውን እንግዳ ወይም ጎብኚ ማስፈራራት፣ ማስጨነቅ፣ መሳደብ በኃይል ቃል ወይም በዛቻ ሰላም መንሳት፤
  - 19.1.12. . መላከፍን ጨምሮ ማንኛውም የጾታ ትንኮሳ መፈጸም፤
  - 19.1.13. አደገኛ ወይም ጎጂ ኬሚካሎችን ይዞ መገኘት፤
  - 19.1.14. . ተቃራኒ ጾታን ወደ መኝታ ቤት ማስገባት፤
  - 19.2. ለአንድ ዓመት የትምህርት ማስረጃ የሚያስይዙ ጥፋቶች
  - 19.2.1 ፅጩ ምሩቃን በደንበ ተራ ቁጥር 19.1. ላይ የተዘረዘሩትን ጥፋቶችን ፈፅመው ሲገኙ
- 19.1.8. The act of selling or using any addiction drug or alcohol, in the University compound.
  - 19.1.9. Attempting to enter or entering in to a university network without permission, and try to represent the University without permission.
  - 19.1.10. The act of interfering with the activities of student, staff, teacher, guest or visitors,
  - 19.1.11. The act of threatening, verbally abusive or threatening of students, or any other member of the University community, guest or visitors,
  - 19.1.12. Any sexual harassment, including unnecessary words,
  - 19.1.13. The act of bringing hazardous or toxic chemicals in to the campus,
  - 19.1.14. The act of putting the opposite sex into the bedroom,
  - 19.2. Offences that make to hold educational document for about one year
  - 19.2.1. When candidate graduates committed the Offences listed under Rule number 19.1.

19.3. ለሁለት የትምህርት ዓመት ከትምህርት መርሃ ግብር የሚያሳግዱ ጥፋቶች

- 19.3.1 በፈተና ወይም ምርምር ላይ የማጭበርበር ተግባር መፈጸም ወይም ለዚህ ተባባሪ መሆን፤
- 19.3.2 ማታለል ወይም የማጭበርበር ድርጊት መፈጸም ወይም ሀሰተኛ ማረጋገጫ ወይም ሰነድ ማቅረብ ፣መስጠት፤
- 19.3.3 ለሌላ ሰው መፈተን ወይም ሌላ ሰው ማስፈተን፤
- 19.3.4 በዩኒቨርሲቲው ወይም በዩኒቨርሲቲው ማኅበረሰብ ላይ ጉዳት ማድረስ ወይም ደህንነታቸውን አደጋ ላይ መጣል፤
- 19.3.5 በዩኒቨርሲቲው ወይም በዩኒቨርሲቲው ማኅበረሰብ ወይም እንግዳ ንብረት ላይ ጉዳት ማድረስ ወይም ዋጋ ማሳጣት፤
- 19.3.6 ስርቆት፣ ዘረፋ ወይም ቅሚያ መፈጸም ወይም መሞከር፤
- 19.3.7 ማንኛውም የጦር መሳሪያ፣ ፈንጂ፣ ጨቤ ወይም ተመሳሳይ መሳሪያ ወደ ዩኒቨርሲቲው ማስገባት፣ ይዞ መገኘት፤
- 19.3.8 የኃይል ጥቃት መፈጸም ወይም መደባደብ፤
- 19.3.9 በዩኒቨርሲቲው ንብረት ከሆኑ መፅሀፍት ገጾችን መቅደድ ወይም መገንጠል፤
- 19.3.10 በዩኒቨርሲቲው ቅጥር ግቢ ውስጥ የግብረ ሥጋ ግንኙነት መፈፀም፤

19.3. Offences that block from education for about two year

- 19.3.1. Engaging in cheating or co-operating practice in exam or research activities
- 19.3.2. Cheating or fraudulent act or presenting false statement or document;
- 19.3.3. Taking exams on behalf of someone or facilitating condition to examine someone else
- 19.3.4. The act of damaging the University or communities of the University or risking their safety
- 19.3.5. The act of damaging to the university and the university community / guest property or making them loss of value
- 19.3.6. Performing or attempts of stealing, robbery
- 19.3.7. Bringing or being found with any weapon, explosive, a knife or similar device to the University
- 19.3.8. Engaging in violence or fighting
- 19.3.9. Tearing or removing some pages of books that owned by the University
- 19.3.10. Engaging in sexual intercourse at the university's premises;



- 19.3.11 ሌሎች መሰል የሥነ ስርዓት ጥሰቶች
- 19.4. ለሁለት ዓመት የትምህርት ማስረጃ የሚያስይዙ ጥፋቶች
  - 19.4.1 ዕጩ ምሩቃን በደንብ ቁጥር 19.3. የተዘረዘሩትን ጥፋቶች ፈፀመው ሲገኙ
- 19.5. ከዩኒቨርሲቲ የትምህርት መርሃ ግብር መሰናበትን/መባረርን የሚያስከትሉ ጥፋቶች
  - 19.5.1. በደንብ ቁጥር 19.1 እስከ ደንብ ቁጥር 19.3. ከተጠቀሱት አንደኛውን የሥነ ስርዓት ጥሰት ፈፀሞ በተወሰደው ቅጣት መሻሻል ሳያሳይ ለሁለተኛ ጊዜ ያንኑ ወይም ተመሳሳይ የሥነ ስርዓት ጥሰት ፈፀሞ ሲገኝ
  - 19.5.2. በፈተና ወይም ምርምር ላይ የማጭበርበር ተግባር መፈጸም ወይም ለዚህ ተግባር መሆን፤
  - 19.5.3. ድምፅ ባለው ወይም በሌለው መሳሪያ የዩኒቨርሲቲ አባል ፣ እንግዳ ወይም ጎብኚ መጉዳት ወይም ለመጉዳት መሞከር
  - 19.5.4. አስገድዶ መድፈር ወይም ለመድፈር ሙከራ ማድረግ፤

- 19.3.11. Other similar offences
- 19.4. Offences that make to hold educational document for about two years
  - 19.4.11. When candidate graduates committed the Offences listed under Rule number 19.3.
- 19.5. Offences that imply expulsion from the university education program
  - 19.5.1. Failure to comply with one of the disciplinary violations, mentioned in rule number 19.1 - 19.3, and if one committed violation of the same or similar disciplinary breach for the second time without showing improvement for the previous penalty,
  - 19.5.2. Engaging in cheating or co-operating practice in exam or research activities
  - 19.5.3. By using a device with a voice or voiceless, harm or attempt to harm staff member, guest or visitor,
  - 19.5.4. Raping or attempt to rape

20. የቅጣት አወሳሰን

20.1. ቅጣት የሚወሰነው የጥፋቱ ክብደት እና የተማሪው የግል ሁኔታ ግምት ውስጥ ገብቶ ለማስተማር፣ ለማረም ወይም ጥፋቱ እንዳይደገም ለማድረግ ነው።

20.2. ጥፋት መፈጸሙ የተረጋገጠበት ተማሪ ላይ የሚጣለው ቅጣት ክብደት፣ የጥፋቱ ዓይነት፣ የደረሰው ጉዳት መጠን፣ በተበዳይ ላይ የደረሰው ጉዳት፣ ጥፋቱ በዩኒቨርሲቲው ማኅበረሰብ ላይ ያለው ውጤት እና መሰል ሁኔታዎች ከግምት ገብተው በኮሚቴው የሚወሰን ይሆናል።

20.3. ቅጣት ከተፈጸመው ጥፋት ጋር ተመጣጣኝ መሆን አለበት።

20.4. የሚጣለው ቅጣት በቅጣትነት ከተዘረዘሩት አንዱን ወይም እንደአግባቡ በጣምራ ሊወሰን ይችላል።

20.5. ለአንድ ጥፋት ከአንድ ጊዜ በላይ ቅጣት አይጣልም።

20.6. ከተጣለው ቅጣት በተጨማሪ ቅጣቱ በማስታወቂያ ሰሌዳ እንዲለጠፍ ወይም የዩኒቨርሲቲው ማኅበረሰብ እንዲያውቀው በሌላ መንገድ እንዲገለጽ በተጨማሪ ሊታዘዝ ይችላል።

20. Determination of Penalties

20.1. The penalty is based on the severity of the Offence and takes the student's personal circumstances into consideration in order to teach, correct or not to repeat the Offence twice.

20.2. The penalty imposed on the student, who has committed a violation will be determined based up on the weight and type of Offence, the damage suffered the injured person, the consequences of the damage to the University community and similar circumstances are taken in to consideration.

20.3. Punishment must be equivalent to the Offence consequences

20.4. The penalty may get the determined decision on one or two of the listed offences at the same time, as required.

20.5. For one Offence, one can't be punished more than one.

20.6. In addition to the penalty, the penalty may be posted on a notice board or otherwise disclosed to the University community in another way.

20.7. ተቋማዊ ጥፋት ሲፈጸም የተማሪዎች ዲን፣ የትምህርት ክፍሉ ወይም አገልግሎት ሰጪው ክፍል ጉዳዩን ለዲሲፕሊን ኮሚቴ ማቅረብ ሳያስፈልገው የቃል ማስጠንቀቂያ እና የጽሑፍ ማስጠንቀቂያ መስጠት ይችላል። አካዳሚክ ጥፋት ሲፈጸም በአካዳሚክ ክፍሉ ቅጣቱ ሊጣል ይችላል። የተወሰደው እርምጃ የተማሪው ሪከርድ አካል መደረግ አለበት። በዚህ አንቀጽ መሰረት በተወሰደው እርምጃ የማይሰማማ ተማሪ ውሳኔው በዲሲፕሊን ኮሚቴ እንዲታይለት አቤቱታ ማቅረብ ይችላል።

21.7. When the institutional destruction occurs, the students' Dean, the department or service provider may issue a verbal warning and a written warning, without directing to the disciplinary committee. While an academic offence happen, the academic class may be subject to impose the penalties. The measure taken must be made the part of the student's record. A student who does not agree to the implemented action of this Article may present complain to the Disciplinary Committee.

20.8. የተማሪው ጥፋተኝነት ከተረጋገጠ ኮሚቴው ተገቢ ነው ያለውንና ለምድቡ የተቀመጠውን ቅጣት ከወሰነ በኋላ የቅጣት ማቅለያ እና ማክበጃ ሁኔታዎች ግምት ውስጥ በማስገባት ቅጣቱን ሊያከብደው ወይም ሊያቀለው ይችላል።

21.8. If the student's fault is proven by the appropriate committee, then the penalty determined will be imposed accordingly.

20.9. በዚህ ደንብ የሚወሰን ቅጣት ጥፋተኛ የተባለውን ተማሪ ያደረሰውን ጉዳት ከመካስ ወይም በሌላ ሕግ ያለበትን ተጠያቂነት አያስቀርም።

21.9. The penalties to this regulation for the student who caused damage will not guarantee for other law.

21. የቅጣት ማክበጃ

22. Conditions that make the penalty become serious

21.1. ተማሪው ከዚህ በፊት በሌላ የዲሲፕሊን ጥፋት ተከሶ የተቀጣ ወይም በቃል ማስጠንቀቂያ የታለፈ ከሆነ

22.1. If the student has been subjected to a disciplinary grievance previously or verbal warning is transmitted,

- 21.1. ጥፋተኛው ድርጊቱን በድጋሚ ወይም በተደጋጋሚ የፈጸመ ከሆነ
- 21.2. የሞራል ወይም የአካል ጉዳት የደረሰበት ግለሰብ ካለ
- 21.3. በጥፋቱ ምክንያት የደረሰ ጉዳት ካልተካሰ
- 22. የቅጣት ማቅለያ
  - 22.1. የተማሪው የቀድሞ መልካም ባህሪ
  - 22.2. የተማሪው መጻጸት
  - 22.3. በጥፋቱ ምክንያት የደረሰውን ጉዳት መካሰ
- 23. የቅጣት አፈጻጸም
  - 23.1. በተማሪ ላይ የሚወሰነውን ቅጣት የተማሪዎች ዲን ጽ/ቤት ተከታትሎ ያስፈጽማል።
  - 23.2. ተማሪው የማኅበረሰብ አገልግሎት እንዲሰጥ ሲወሰን የአገልግሎቱን ዓይነትና የሚያስፈጽመው ክፍል መወሰንና ትዕዛዙ እንዲደርሰው መደረግ አለበት። የሚሰጠው አገልግሎት የሙያ ወይም የጉልበት ሲሆን የጽዳት፣ የመላላክ፣ የሙያ፣ የጽህፈት፣ የማስተናገድ፣ እቃ ማጠብ እና መሰል አገልግሎቶችን ያካትታል። አገልግሎቱ ተሰጥቶ ሲጠናቀቅ አሰሪው ክፍል ይህንኑ ለተማሪዎች ዲን የማሳወቅ ግዴታ አለበት።
- 21.1.If the offender has repeatedly or repeatedly committed this act,
- 21.2.If there is anyone faced a moral or physical disability,
- 21.3.If the damage caused due to the event is not compensate yet,
- 22. Conditions that make the penalty becomes easier
  - 22.1.Student's previous good behavior ,
  - 22.2.The student's regret,
  - 22.3.Compensate of the damage caused by the event,
- 23. Implementation of Penalties
  - 23.1.The Students' Dean Office follows the implementation of Penalties that imposed on students.
  - 23.2. When the student is asked to provide community service, the type of the service and the order must be made available. The service is professional or labor-intensive, including cleaning, messenger, professional, writing, hosting, washing of the items, and related services. When the service is complete; the employer section obliged to inform the students Dean

23.3. የሚወሰደው እርምጃ የተማሪው ሪከርድ አካል ይሆናል። የትምህርት ክፍሉና ተገቢው አካል እንዲያውቀው ይደረጋል። የተፈጸመው ጥፋት አካዳሚያዊ ከሆነ ቅጣቱ የአካዳሚ ሪከርድ አካል ይሆናል። ሌሎች ጥፋቶች የዲሲፕሊን ሪከርድ አካል ይሆናሉ።

23.3. The action taken will be part of the student record. The department and the appropriate body will be notified. If the Offence is academics, the penalty will be part of the academic record. Other Offences will be part of a disciplinary record.

23.4. በከባድ ወይም መካከለኛ የዲሲፕሊን ጥፋት የተቀጣና የቅጣቱ ሪከርድ ያልተሰረዘለት ተማሪ ለምርጫ ውድድር አይቀርብም ። ጥፋቱ ከባድ ከሆነ በዩኒቨርሲቲው አይቀጠርም ወይም ኃላፊነት አይሰጠውም።

23.4. A student who is discriminatory punished for severe or moderate disciplinary violation, and if the penalty is not abolished, then, he/she cannot offer for election. If the Offence is serious, can't employ in the University or given responsibility.

23.5. ተማሪው ቅጣት ከተጣለበት በኋላ እስኪመረቅ ድረስ ወይም ቀላል ጥፋት ከሆነ፣ ለስድስት ወራት፣ መካከለኛ ጥፋት ከሆነ ለዘጠኝ ወራት፣ ከባድ ጥፋት ከሆነ ለሁለት ዓመት መልካም ባህሪ ካሳየ በሪከርዱ ውስጥ የተያዘው ጥፋት ይሰረዝለታል።

23.5. Until graduation, if the student is disciplined and the level of the Offence is minor, the penalty will be given for about six months; if it is a medium Offence, for about nine months, and two years for serious Offence. If his/her behavior is good, the record of the offence in the roster will be canceled.

**ክፍል አራት**  
**የሥነ ሥርዓት እርምጃ አወሳሰድ**

**SECTION FOUR**  
**IMPLEMENTATION OF**  
**DISCIPLINARY ACTION**

24. መርህ

24.1. የሥነ ሥርዓት ጥሰት እና የእርምጃ እርምጃ በሚወሰድበት ጊዜ ተማሪዎች በተመሳሳይ ሁኔታ መስተናገድና በእኩልነት የመታየት መብት አላቸው።

24.2. ለተማሪዎች ዲን በቀጥታ እርምጃ እንዲወስድ ተለይቶ ከተመለከተው ውጭ የሥነ ሥርዓት ጥሰት ፈጽመዋል ተብሎ ክስ የቀረበበት ተማሪ የቀረበበትን ክስ የማወቅ ራሱን የመከላከል እና የመሰማት መብት አለው።

24.3. የሥነ ሥርዓት ጥሰት መፈጸሙ ከተረጋገጠ ከጥፋቱ ጋር ተመጣጣኝ ቅጣት መጣል አለበት።

25. ጊዜያዊ እርምጃ

25.1. ማንኛውም አስተማሪ ወይም የአገልግሎት ሰጪ ተቋም ኃላፊ የሥነ ምግባር ደንቡን በመጣስ በመማሪያ ክፍል፣ ላብራቶሪ፣ ወይም አንድ ኩነት በሚካሄድበት ጊዜ የዩኒቨርሲቲው ክፍል ተገቢ ያልሆነ ባህሪ ያሳየ ወይም የረበሸ ተማሪ ለዕለቱ እንዲወጣ ማድረግ ይችላል። ለጥፋቱ ተገቢው እርምጃ እንዲወሰድ ለተገቢው አካል ያሳውቃል።

24. Principle

24.1. When Disciplinary and corrective action taken place students have the right to be treated similarly and equally.

24.2. Other than those students who have been specifically determined to take action directly by the Students' Dean, a student who claimed with a disciplinary dispute has the right to defend and know the claim that made against him.

24.3. If disciplinary violations have been verified, the Offence must be punished with a corresponding penalty.

25. Temporary Action

25.1. Any teacher or service provider institution head can impose the code of ethics on the student who has behaved inappropriate or disturbing conduct during the class room, laboratory, or other class. Notifying concerned body to take action for the offence.

25.2. የተማሪዎች ዲን ከጉዳዩ አጣጣፊነት አንጻር ወይም ተጨማሪ ጉዳት እንዳይደርስ ወይም ተጨማሪ የሞራል ጉዳት እንዳይደርስ ወይም የዩኒቨርሲቲውን ወይም የዩኒቨርሲቲውን ማህበረሰብ አባል ጥቅም ወይም ደህንነት ለመጠበቅ አሳማኝ ሁኔታ ሲኖር ተማሪውን ለጊዜው ማገድ ይችላል። ጊዜያዊ እገዳው በፕሬዝዳንቱ ካልተራዘመ በስተቀር ከአስር ቀን ሊበልጥ አይችልም።

25.2. The students' Dean may be temporarily suspend the student, by taking in to consideration the urgency of the problem to avoid further harm or further moral damage or for keeping a safe or the benefit of the University. The temporary suspension shall not exceed ten days, except decided by the President.

26. ማሳወቅ

26. Announcing

26.1. በዚህ ደንብ የተመለከቱ ጥፋቶች ተፈጽመው ሲገኙ ይህን ያወቀ ማንኛውም የዩኒቨርሲቲው ማህበረሰብ አባል ሁኔታውን ለተማሪዎች ዲን ጽ/ቤት ወይም ለተገቢው የሥራ ክፍል ማሳወቅ አለበት።

27.2. When the Offences committed, any member of the University, who knew the rules should inform the students' Dean Office or relevant department.

26.2. ጥሰቱ የደረሰው አካል ጉዳዩን መርምሮ በቂ ማስረጃ አለ ብሎ ካመነ አቤቱታ ያቀርባል። ማስረጃው በቂ ካልሆነ ተጨማሪ ምርመራ እንዲደረግ ወይም ጉዳዩን ለመዘጋት ይችላል።

27.3. If the alleged victim examines the case and beliefs for the presence of the necessary evidences, then he can appeal. If the evidence is insufficient, it may result in further investigation or closure.

27. አቤቱታ ማቅረብ

27. Making Complaint

27.1. ተገቢው የትምህርት ክፍል፣ የተማሪዎች ዲን ጽ/ቤት ወይም ዩኒቨርሲቲው ማህበረሰብ አባል የሆነ ማንኛውም ተበዳይ ሰው የሥነስርዓት በፈጸመ ማንኛውም ተማሪ ላይ አቤቱታ ማቅረብ ይችላል።

27.1. Any offended person, who is a member of the appropriate department, the Students' Dean Office, or a member of the University Community, can appeal against any student who has been committed a disciplinary damn.

27.2. በዚህ ደንብ የተመለከቱ ጥፋቶች ተፈጽመው ሲገኙ ወይም ለመፈጸም ሙከራ ሲደረግ የተደረሰባቸውን የጥበቃ ክፍል በመመርመር፣ በማጣራት፣ ከተጨባጭ ማስረጃ ጋር እንደ ጉዳዩ አግባብነት ለተማሪዎች ዲን ጽ/ቤት ወይም ተማሪው ተመዝግቦ ለሚሰጠው ኮሌጅ ወይም ተቋም ትምህርት ቤት ዲን ጽ/ቤት የጽሁፍ ሪፖርት ይልካል።

27.2.A written report will be sent to the Dean's Office for Students or the Dean's Office for the College to which the student is enrolled after the appropriate investigation and filtering with factual evidence as appropriate, if any Violation that has been pointed by this regulation being done or attempted to do so.

27.3. አቤቱታው መቅረብ ያለበት ድርጊቱ በተፈጸመ ወይም መፈጸሙ በታወቀ ከአንድ ወር ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ነው።

27.3.The complaint must be delivered within a month /not exceeding one month after the event has been concluded.

27.4. አቤቱታው በጽሁፍ ሆኖ ፍሬ ነገሩን በአጭሩ በበቂ ሁኔታ መግለጽና ማስረጃዎችን ማመልከት አለበት።

27.4.The complaint should present in writing sufficiently and must indicate the evidence precisely and sufficiently.

27.5. አቤቱታው በሁለት ቅጂ ተዘጋጅቶ ለዲሲፕሊን ኮሚቴው ይቀርባል።

27.5.The complaint is produced in two copies and is submitted to the Disciplinary Committee.

27.6. አቤቱታው እንደደቀረበ ሁሉንም ሂደቶች እና ውሳኔ የሚመዘገብበት ፋይል ተከፍቶ ለኮሚቴው ይቀርባል።

27.6.A file to record all processes and decisions will be opened and presented to the committee.

28. ምርመራ

28. Evaluation

28.1. አቤቱታ የቀረበለት የዲሲፕሊን ኮሚቴ የቀረበውን አቤቱታ በቂ ስለመሆኑ መርምሮ ውድቅ ሊያደርገው ወይም እንዲሰማ ሊወስን ወይም በአቤቱታ አቅራቢና በተከሳሽ ስምምነት በአስተዳደራዊ መንገድ እንዲያልቅ ሊያደርግ ይችላል።

28.1.The claimant's disciplinary committee can be rejected or may decide to hear or by the claimant and the complainant agreement, the case may be completed through administrative manner.



29. መስማትና ምርመራ

29.1. ኮሚቴው በቀን ቀጠሮ ግራ ቀኙን አስቀርቦ ግልጽ ባልሆኑ ጉዳዮች ላይ ማጣራት ያደርጋል። የአንዱ ወገን አለመቅረብ የጉዳዩን መስማት አይከለክልም።

29.2. እያንዳንዱ ተከራካሪ ወገን ጉዳዩን የማስረዳት ኃላፊነት አለበት። ሆኖም ተማሪው አስፈላጊ ሆኖ ካገኘው በአማካሪ ሊረዳ ይችላል። አማካሪው የዩኒቨርሲቲው ማኅበረሰብ አባል የሆነ ተማሪውን በበጎ ፈቃድ የሚረዳ ማንኛውም ሰው ነው። የትርጉም አገልግሎት የሚፈልግ ተማሪ በዩኒቨርሲቲው ወጪ አስተርጓሚ ይመደብለታል።

29.3. ኮሚቴው በግራ ቀኙ የቀረቡትን ማስረጃዎች ይሰማል፤ ይመረምራል። አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው ከየትኛውም የዩኒቨርሲቲው አካል ማስረጃዎች እንዲቀርቡለት ወይም ምስክሮች ቀርበው እንዲሰሙ ማድረግ ይችላል።

29.4. ምስክሮች ሲሰሙ ለምስክሮች ጥያቄ የሚያቀርበው ኮሚቴው ይሆናል። ተከራካሪ ወገኖች የሚቀርብ ጥያቄ ካላቸው ለኮሚቴው ማሳወቅ ይችላሉ።

29.5. በአንድ አቤቱታ ከአንድ በላይ ተማሪዎች ከተከሰሱ ኮሚቴው ጉዳዩን አጣምሮ ወይም በተናጠል እንዲሰማ ሊወስን ይችላል።

29. Hearing and evaluation

29.1. The committee will check the non-obvious issues by observing the right and left-hand side of the case. The absence of one's side does not prohibit the hearing.

29.2. Each party shall have a responsibility to explain the case. However, the student may be able to assist by the counselor, if needed. The counselor can be any member of the university community, who is willing to support the student. Student seeking translation service is assigned an interpreter at the university's expense.

29.3. The committee will hear and investigate the evidence on both sides. Where necessary, it may be provided with evidence from any university or witnesses.

29.4. Upon hearing witnesses, the committee will ask for witnesses. If the complainant may have questions, they can notify the committee.

29.5. If more than one student is complained in one case, then the Committee may decide to hear the case together or individually.

30. የውሳኔ ሐሳብ

30.1. ኮሚቴው የውሳኔ ሐሳቡን ከአንድ ወር ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ መስጠት አለበት።

30.2. የውሳኔው ሐሳብ በጽሑፍ ሆኖ ለተማሪዎች ዲን መቅረብ አለበት።

30.3. ውሳኔው በማስረጃ ሚዛን ላይ ተመስርቶ የበለጠ አሳማኝ የሆነውን ወገን በመምረጥ ለዚህም ምክንያቱን በመግለጽ ይሰጣል።

30.4. ውሳኔው በሙሉ ድምጽ ካልተሰጠ የአብላጫው ድምጽ ውሳኔ የኮሚቴው ውሳኔ ተደርጎ ይወሰዳል።

30.5. የሐሳብ ልዩነት ያለው የኮሚቴው አባል ልዩነቱን በውሳኔው ላይ ማካተት አለበት።

31. ውሳኔ

31.1. የተማሪዎች ዲን ወይም የኮሌጅ ዲን ወይም የተማሪዎች ተባባሪ ዲን የውሳኔው ሐሳብ በደረሰው ከአንድ ሳምንት ባልበለጠ ጊዜ ውሳኔ ይሰጣል።

31.2. ውሳኔው በጽሑፍ ሆኖ የኮሚቴውን የውሳኔ ሐሳብ አባሪ በማድረግ ለተከራካሪ ወገኖች ይሰጣል።

30. Recommendation of the Decision

30.1. The committee must give the recommendation within no less than one month.

30.2. Recommendation of the decision must be presented to the Students' Dean in written form.

30.3. The decision is based on evidence, which is the most persuasive one and by explaining the reasons.

30.4. If the decision is not given in full, then the majorities' vote shall be taken as the committee's decision.

30.5. A member of the committee with idea difference, the differences must be included in the decision.

31. Decision

31.1. When the Students' Dean, College Dean or Students' Associate Dean receive the recommendation, immediately will give a decision within a week.

31.2. The decision shall be in writing, and the copy of the recommendation of the committee will be given to the parties involved.

32. ይግባኝ

32.1. በተሰጠው ውሳኔ ቅር የተሰኘ ወገን ይግባኝን በጽሑፍ ለፕሬዝዳንቱ ወይም ለተወካዩ ምክትል ፕሬዝዳንት ማቅረብ ይችላል።

32.2. ይግባኝ ማቅረብ ያለበት ውሳኔው በተሰጠ በአስራ አምስት ቀን ጊዜ ውስጥ ነው።

32.3. ፕሬዝዳንቱ በጉዳዩ ላይ በራሱ ውሳኔ ለመስጠት ወይም እንደውስብስብነቱ እና እንደሚኖረው አንድምታ አንጻር ጊዜያዊ ኮሚቴ እንዲያየው ሊመራ ይችላል። ኮሚቴው የሚያቀርበው የውሳኔ ሐሳብ በፕሬዝዳንቱ መጽደቅ አለበት።

32.4. ፕሬዝዳንቱ ውሳኔው ለማጽናት፣ ለማሻሻል፣ ለመሻር ወይም ለተጨማሪ ምርመራ ወደ ዲስፕሊን ኮሚቴው ለመመለስ ይችላል። የተሰጠውን ውሳኔ በማጽናት፣ በማሻሻል ወይም በመሻር የሚሰጠው ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል።

32. Appeal

32.1. Anyone who is offended by a decision that made by the Disciplinary Committee may lodge the written appeal to the President or the Vice President.

32.2. The appeal must be submitted within fifteen (15) calendar days of the decision.

32.3. To make his own decision on the case as its complexity, and with regard to its implication, the president can form temporary committee to view it. The recommendations of the Committee must be approved by the President.

32.4. The President may decide to adjudicate, amend, discard or for further investigation may return it to the Disciplinary Committee. The decision made by affirming, by amending or revoke will be the final.

**ክፍል አራት**  
**የዲሲፕሊን ኮሚቴ**

**SECTION FOUR**  
**DISCIPLINARY COMMITTEE**

33. የኮሚቴው አወቃቀር

33. The Structure of the Committee

33.1. የተማሪዎች ዲን በእያንዳንዱ ኮሌጅ አንድ ቋሚ የዲሲፕሊን ኮሚቴ እንዲቋቋም ያደርጋል። የሚመለከተው ኮሌጅ የመሰብሰቢያ ቦታ ማዘጋጀትን ጨምሮ ለኮሚቴው ተገቢውን ድጋፍ ያደርጋል።

33.1. The Students' Dean will establish one permanent Disciplinary Committee in each college. Including the preparation of a meeting place, the relevant college shall provide the appropriate support to the Committee.

33.2. እያንዳንዱ ኮሚቴ ስድስት አባላት ይኖሩታል። የአባላቱ ውክልና እንደሚከተለው ይሆናል፡-

33.2. Each committee will have seven members. Member's representation will be as follows:

33.2.1. ከመምህራን አንድ ተወካይ

33.2.1. One representative from the teachers

33.2.2. ከተማሪዎች ዲን ጽ/ቤት አንድ ተወካይ

33.2.2. One representative from the Students' Dean Office

33.2.3. ከሥርዓተ ሥነ ጾ/ቤት አንድ ተወካይ

33.2.3. One representative from the gender office

33.2.4. ከተማሪዎች ካውንስል አንድ ተወካይ

33.2.4. One representative from the Students Council

33.2.5. ከአካል ጉዳተኞች ተማሪ አንድ ተወካይ (ካለ)

33.2.5. One Representative Student of a Disabled Student (if any)

33.2.6. ከተማሪዎች አገልግሎት ጽ/ቤት አንድ ተወካይ

33.2.6. One Representative from the Student Services Office

33.2.7. ከጥበቃ ክፍል አንድ ተወካይ

33.2.7. One representative from the campus guard section

33.3. የመምህራን ተወካይ በሚመለከተው ኮሌጅ የሚሰየም ይሆናል።

33.3. Representative teacher will be nominated by the relevant college.

33.4. የኮሚቴው አባላት ስራቸውን ሲያከናውኑ ለሕሊናቸውና ለሕግ ብቻ ተገዢ ይሆናሉ።

33.4. Members of the committee shall be subject only to their conscience and to the law when performing their duties.

34. የኮሚቴው አባላት

34.1. ኮሚቴው ስድስት አባላት የሚኖሩት ሲሆን አባላቱ የሚመረጡት በሚከተለው መስፈርት ነው።

34.1.1. በመልካም ስነ ምግባር የሚታወቅ

34.1.2. በስነ ምግባር ጉድለት ተቀጥቶ የማያውቅ

34.1.3. በዩኒቨርሲቲው ቢያንስ የስድስት ወር አገልግሎት ወይም ቆይታ ያለው

34.1.4. አገልግሎት በፍትሐዊነት ለመስጠት የሚያስችል ብቃትና ባህሪ ያለው

35. የኮሚቴው ስልጣን

35.1. ኮሚቴው የቀረበለት የዲሲፕሊን ጉዳይ ላይ የውሳኔ ሐሳብ ያቀርባል።

35.2. ጉዳዩ በይግባኝ የቀረበ ከሆነ ውሳኔ ይሰጣል።

36. የኮሚቴው አሰራር

36.1. ኮሚቴው ከአባላቱ መካከል በተማሪዎች ዲን የሚሰየም አንድ ሰብሳቢ፣ ምክትል ሰብሳቢ እና ጸሐፊ ይኖረዋል።

36.2. ሰብሳቢው የኮሚቴውን ስብሰባ በሊቀመንበርነት ይመራል። ሰብሳቢው በማይኖርበት ጊዜ ምክትሉ ኃላፊነቱን ይረከባል።

36.3. የኮሚቴውን ቃለ ጉባኤ ጸሐፊው ይይዛል።

34. Members of the committee

34.1. The committee will have six members and its members shall be elected by the following criteria

34.1.1. Well known for good ethical character,

34.1.2. The person who has been not punished due to ethical case,

34.1.3. At least six months service or duration at the university,

34.1.4. One who have ability and character that enables to serve with justice,

35. The authority of the committee

35.1. The Committee proposes a recommendation on disciplinary issue

35.2. If the case is presented by appeal, the decision shall be given.

36. Procedure of the Committee

36.1. The committee will comprise a chairperson, vice-chairman, and secretary, who will be appointed by the Students' Dean Office

36.2. The chairperson shall preside over the committee meeting. When the chairperson is not around, the deputy will attain the responsibility.

36.3. The secretary will write the minute of the committee

36.4. አብላጫው የኮሚቴ አባል ከተገኘ ስብሰባውን ማካሄድ ይቻላል። ውሳኔ ለማሳለፍ ግን የሁሉም አባላት ድምጽ ያስፈልጋል። ይህ ሊሟላ አለመቻሉ በተማሪዎች ዲን እንዲያውቀው ሲደረግ የጎደለው አባል እንዲተካ ወይም ባሉት አባላት ውሳኔ እንዲሰጥ ሊፈቅድ ይችላል።

36.4.If the majority of the member is present, the meeting can be held. But, all members' votes are required to make a decision. If this gap is known by the students Dean, this office may allow replacing a missed member or can allow the members to make decisions.

37. የአባላት መጓደል

የኮሚቴው አባላት የተጓደሉ ከሆነ የተማሪዎች ዲን ጽ/ቤት በተመሳሳይ ሁኔታ ተተኪ ይመድባል ወይም እንዲመድብ ያደርጋል።

37. Omission of committee member  
If the committee members are omitting, the Students' Dean Office will assign or advise to substitute them in a similar condition.

38. የአባላት መነሳት

የሚታየው ጉዳይ በቀጥታ ወይም በተዘዋዋሪ የኮሚቴ አባል ከሆነ ጋር የሚመለከት ሲሆን ወይም ተገቢውን ዳኝነት ለመስጠት የማያስችል ሁኔታ ሲኖር የኮሚቴው አባል ይህን ጉዳይ በተመለከተ ከአባልነት እንዲነሳ ይደረጋል።

38. Deduction of Members  
If the case is directly or indirectly affiliated with the member of the committee, or if there is no possibility of adjudication, this person will be deducted temporarily from the committee, only for this case.